

**Droits à RTT d'un salarié en contrat d'alternance en tenant compte de 8 jours fériés + le 1<sup>er</sup> mai,  
que ce soit sur une semaine de travail du lundi au vendredi ou du mardi au samedi**

**Prise en compte de 62,5 %  
de  
temps présence en  
entreprise**

<i>Base annuelle avec bonification (selon l'accord ARTT du 20/07/2000) avant pris en compte 62,5 %</i>	Horaire hebdomadaire	Forfait ART + ARO	<b>Nb droits arrondi (sur année civile complète) si 8 jours fériés + 1<sup>er</sup> mai</b>
--	----------------------	-------------------	---

21	39 h	13,13	<b>13,5</b>
--	38h30	n'existe pas	<b>--</b>
16	38 h	10,00	<b>10,0</b>
14	37h30	8,75	<b>9,0</b>
12	37 h	7,50	<b>7,5</b>
9,5	36h30	5,93	<b>6,0</b>
7	36 h	4,38	<b>4,5</b>

5 Jours à 7h 48 mn

5 Jours à 7h 36 mn

5 Jours à 7h 30 mn

5 Jours à 7h 24 mn

5 Jours à 7h 18 mn

5 Jours à 7h 12 mn

**Droits à RTT d'un salarié en contrat d'alternance sur 2 ans embauché en septembre**

Horaire hebdomadaire	Soit pour 4 premiers mois (sept année N -> déc. Année N)	<b>Nb droits arrondi sur 4 mois</b>	Soit pour 8 derniers mois (janvier année N+2 à août année N+2)	<b>Nb droits arrondi sur 8 mois</b>	<b>Pour l'année N+1 (8 jours férié + 1<sup>er</sup> mai)</b>	Cumul sur la période du contrat d'alternance pour une durée de 24 mois
39 h	4,55	<b>5,0</b>	8,94	<b>9,0</b>	<b>13,5</b>	27,5
38 h	3,37	<b>3,5</b>	6,62	<b>7,0</b>	<b>10,0</b>	20,5
37h30	3,03	<b>3,5</b>	5,63	<b>6,0</b>	<b>9,0</b>	18,5
37 h	2,52	<b>3,0</b>	4,97	<b>5,0</b>	<b>7,5</b>	15,5
36h30	2,02	<b>2,5</b>	3,97	<b>4,0</b>	<b>6,0</b>	12,5
36 h	1,51	<b>2,0</b>	2,98	<b>3,0</b>	<b>4,5</b>	9,5

En formule générale, la moyenne de base de calcul est déterminée de la manière suivante :

- 12 jours ARO ( à l'initiative de la hiérarchie)
- 9 jours ART ( à l'initiative du salarié)
- 8 jours fériés
- 1 jour pour le 1<sup>er</sup> mai