

STRESS AU TRAVAIL CHEZ BNP PARIBAS SA

RIEN AVANT 2012 ... AU MIEUX !!!

FO dénonce la nonchalance de la Direction Générale

Il est urgent de ne rien faire ... tel est le triste constat que nous faisons à l'issue de la négociation sur la prévention du stress.

Les causes du stress sont très largement connues et la Direction, malgré l'obligation d'ouvrir ce dossier, n'a pas l'intention de revenir sur vos conditions de travail.

Les organisations syndicales dites majoritaires (SNB et CFTD) se disent préoccupées par votre mal-être. Pourtant, elles seront, à priori, signataires de cet accord qui n'est que la continuité d'un programme d'évaluation du stress engagé depuis 2008.

FO ne sera pas signataire. Nous ne serons pas complices d'une Direction qui ne souhaite pas prévenir le stress mais le détecter et l'évaluer (et ce, jusqu'en 2012), alors même que de nombreux rapports en soulignent précisément les causes.

A la question : « seriez-vous prêts à nous proposer un accord permettant de remettre en cause certaines organisations au sein de l'entreprise afin de faire diminuer le stress ? »,

La direction nous a répondu « **NON !!!** ».



Durant ce semblant de négociation, FO n'a cessé de rappeler les actes à mettre en œuvre dans les meilleurs délais :

- former les managers à la gestion du stress,
- favoriser un équilibre entre vie personnelle et professionnelle,
- systématiser les marges d'autonomie dans l'organisation y compris dans l'application des processus,
- encourager des mesures pour favoriser le bien-être des salariés (plus grande souplesse dans la prise des congés, développement des horaires à la carte...), etc...
- systématiser les possibilités de recours au supérieur n+2 afin d'agir contre le stress généré par des relations interpersonnelles difficiles.

Pour FO, l'heure n'est plus à l'étude, mais aux actes !