

12 avril 2010

RÉUNION PLÉNIÈRE D'OUVERTURE DU CCE Session Printemps 2010

UNE RÉUNION VIDE DE TOUTE SUBSTANCE ...

Lors de cette réunion le Directeur Général nous a présenté les résultats de BNP Paribas au 31/12/2009.

En résumé, il a mis en avant :

la robustesse démontrée du " business model " pendant les 3 années de crise,
le fait que BNP Paribas est l'un des seuls acteurs en Europe ayant eu la capacité d'élargir son marché domestique,
une solvabilité déjà renforcée avec une capacité bénéficiaire disponible au service du financement de l'économie.

« BNP Paribas n'est pas une " industrie " comme les autres. Elle doit être compétitive pour ne pas être en faillite. La réputation des banques a été entamée mais, chez BNP Paribas la relation entre le personnel et les clients a tenu le coup ».

Le personnel, parlons-en ...

Déclaration des Élus FO :

Stress, souffrance au travail, harcèlement, diversité, égalité hommes femmes, handicap, management, avenir d'OAV, seniors, etc. ... Plus aucun sujet n'est tabou.

Depuis quelques mois BNP Paribas semble être un modèle de vertu. A vous écouter les entreprises du monde entier envient le modèle social de notre Établissement. Et pourtant, il nous semble que jamais vous n'avez été aussi éloigné des salariés.

Votre conception des rapports sociaux se cantonne à des sondages, des statistiques, des rapports d'experts. Pour vous, seule l'image de marque de l'Entreprise est importante.

Pour preuve le pacte social, longtemps présenté comme une priorité, s'est transformé en politique de marketing et de communication destinés à valoriser BNP Paribas au travers de son engagement social extérieur.

Pour exemples :

- ♦ le partenariat signé avec le cinéma " Le Trianon " situé à Noisy le Sec, destiné à promouvoir le patrimoine cinématographique en Seine St Denis,
- ♦ le partenariat signé avec le Conseil Général de Seine St Denis dénommé " Odyssée Jeunes " destiné à la mise en place d'un vaste programme éducatif en faveur des collégiens du département.
- ♦ la signature d'une charte d'engagements Ressources Humaines destinée à favoriser l'emploi et le recrutement de jeunes issus de ce département.
- ♦ le renforcement des actions de proximité menées au titre du " Projet Banlieues ", destiné à favoriser les relations entre BNP Paribas et le monde associatif, l'économie Sociale et les différentes communes de Seine St Denis.

Bien que nous apprécions l'engagement social extérieur mené par l'Entreprise, nous ne pouvons accepter que celui-ci se fasse au détriment des salariés.

Leur réalité quotidienne est bien éloignée de toutes vos déclarations d'intention. Malheureusement, vous n'entendez pas leurs préoccupations telles que :

- la politique salariale inégale,
- le manque de visibilité sur les évolutions de carrière,
- le management des commerciaux et Technico-commerciaux par la pression et le stress,
- l'absence d'une réelle politique à l'attention des seniors, ainsi qu'un manque de prise en considération de leur fin de carrière,
- etc. ...

Nous voulons vous convaincre que l'Entreprise a besoin de réelles valeurs sociales et humaines pour assurer sa pérennité.

Nous pouvons entendre, voire comprendre vos propos, concernant la nécessité d'industrialiser le fonctionnement de la Banque pour faire face à la mondialisation.

Par contre, nous ne pouvons admettre que cette industrialisation soit appliquée au personnel.

Vous ne pouvez, et ne devez pas considérer vos salariés comme étant de simples outils de production.

Nous tenons à vous rappeler que derrière les résultats de l'Entreprise se trouvent des ÊTRES HUMAINS.

Pour cela, nous vous demandons :

- ⇒ ***une vraie reconnaissance du travail fourni par une politique salariale décente,***
- ⇒ ***une réelle gestion des évolutions de carrière,***
- ⇒ ***une adaptation de votre politique de management en y associant la gestion du stress et la souffrance au travail,***
- ⇒ ***une nouvelle politique de gestion des carrières des seniors.***
- ⇒ ***Une réelle considération des hommes et des femmes qui constitue l'Entreprise***
- ⇒ ***le respect du droit à la personne,***
- ⇒ ***la prise en compte de la notion d'êtres humains.***

Sur tous ces sujets nous attendons des réponses rapides et de vrais actes.

Il est temps désormais de nous entendre et de prendre en considération nos remarques qui reflètent le ressenti de nos collègues.

Les salariés ont besoin d'être entendus et vous vous devez d'être à leur écoute.

Nous tenons à vous rappeler que l'adhésion des salariés à votre politique est indispensable au bon fonctionnement de l'Entreprise.

Le seul sujet qui a interpellé la Direction Générale est celui de l'implication de BNP Paribas en Seine St Denis. Pour le Directeur Général, il s'agit d'une véritable politique sociale.

Mais où est la politique sociale pour le personnel de BNP Paribas ? ...

... seule réponse de la Direction :

" Le résultat de l'enquête sur le STRESS présenté aux membres du CCE le 14/04 "

LES AVIS FO

Avis du CCE sur le Bilan Social 2009

De nouveau, nous ne pouvons que dénoncer votre politique de baisse des effectifs.

Le quotidien de nos collègues se fait à flux tendu et votre seule réponse en la matière est le recours à des emplois précaires (CDD, Intérim) en lieu et place d'une réelle politique d'embauche de CDI.

Lorsque vous vous félicitez de l'augmentation des rémunérations fixes c'est en oubliant, et nous vous le rappelons, qu'une grande partie de celle-ci est due à la consolidation du variable dans le fixe.

- ⇒ Les Élus FO donnent un avis négatif.

Avis du CCE sur le Rapport Égalité Professionnelle Hommes / Femmes 2009

Malgré les propos rassurants tenus lors de différentes réunions, nous sommes au regret de constater votre manque de volonté à vous impliquer dans une politique égalitaire en la matière.

A notre avis, en regard des chiffres communiqués, les inégalités liées au déroulement de carrière et de salaire des femmes par rapport aux hommes ne seront toujours pas résolues d'ici fin 2010.

- ⇒ Avis négatif des Élus FO.

