

**" RÉUNIONS PLÉNIÈRES DES 4 ET 5 JANVIER 2012 "****Déclaration des Élus FO :**

« Monsieur le Président,

Tenir cette réunion en début d'année nous a permis de prendre connaissance des vœux que vous avez adressés à l'ensemble du personnel.

C'est pourtant sous le signe de la confiance que les salariés BNP Paribas souhaitaient commencer cette année mais les différents points abordés dans votre message ne vont pas dans ce sens.

Les défis auxquels nous sommes confrontés nous engagent bien au-delà de cette année qui commence. Dans cet environnement complexe, nous voulons connaître votre vision de l'évolution de l'entreprise pour les années à venir.

Les restructurations débutées en 2011 vont se poursuivre en 2012. Dans un premier temps, CIB et certaines filiales seront impactés. Le fait que, pour des raisons uniquement économiques, une entreprise comme BNP Paribas puisse se séparer d'une partie de son personnel nous laisse craindre pour le devenir des autres pôles.

Rassurer les salariés sur ce sujet est primordial.

A ce jour, la banque de détail change de façon intensive. De conseillers financiers, les commerciaux sont devenus des vendeurs en produits financiers, en assurances, en protections ... et 2012 sera placée sous l'égide de la téléphonie.

Que commercialiseront-ils dans les années qui viennent ?

Par ailleurs, ce métier pour lequel ils ont beaucoup de compétences, se voit de plus en plus centralisé dans des plates formes (épargne, crédit...) que vous souhaitez renforcer.

Les commerciaux sont les garants de l'éthique de la banque. L'esprit d'équipe et de solidarité dont fait preuve le personnel est un atout indéniable en ces temps difficiles. D'ailleurs, les clients reconnaissent l'engagement et l'exemplarité des salariés de BNP Paribas.

Pour qu'ils puissent travailler sereinement, ils doivent être rassurés et confiants dans leur avenir.

OAV n'est pas épargné. Nous le verrons la semaine prochaine lors de la commission du CCE. Dans ce secteur, le personnel vit aussi dans l'angoisse de son avenir : restructurations, centralisations et modifications sont leur quotidien.

Notre entreprise est confrontée à l'évolution des marchés mais c'est surtout votre politique sociale qui nous permettra, ensemble, de faire de BNP Paribas une des grandes banques de demain.

L'image que vous souhaitez donner ne doit pas se limiter à la communication, des actes doivent suivre les discours et vous devez faire preuve d'initiatives avec :

- une véritable politique de diversité (seniors, égalité hommes/femmes, handicap),
- une projection de perspectives d'avenir doit permettre au personnel d'avoir une vision de sa place dans les années futures,
- des passerelles entre les différents pôles doivent réellement exister.

Financièrement, l'année 2012 va être très difficile pour nos collègues. Outre l'augmentation du coût de la vie, ils vont voir leur revenu annuel baisser par l'effet de la part variable qui ne sera pas aussi conséquente que les années précédentes. Pourtant, jusqu'à présent, vous mettiez en avant cet élément dans les rémunérations. De même, participation et intéressement vont subir de plein fouet l'impact de la situation économique de l'entreprise.

Vous devez compenser ce manque à gagner par une politique salariale pérenne en rapport avec les efforts fournis par le personnel.

**Le seul vœu que nous voulons émettre, Monsieur le Président, est que l'humain soit votre priorité à BNP Paribas pour l'année 2012. »**

Après nous avoir présenté son analyse économique et financière des différents bouleversements que nous endurons depuis 2007, le Directeur Général nous précise que nous ne sommes plus dans une crise bancaire mais que nous subissons une situation liée à l'endettement public des États.

Les contraintes imposées par le contexte économique et les régulateurs obligent l'Entreprise à s'adapter rapidement :

- plan social chez Personnel Finance,
- suppression de postes chez Leasing Solution,
- ralentissement de l'activité de BDDF,
- présentation d'un P.S.E. chez CIB qui entraînera la disparition de 1400 emplois,
- commerciaux fragilisés face à des clients inquiets.

Telles sont les conséquences du plan d'adaptation pour l'emploi mis en place par la Direction.

## BUDGET DU CCE

Malgré cette période incertaine, la direction a consenti à quelques avancées.

- Le budget global du CCE augmente de 3.08%.
- La part agent pour les activités locales est portée à **295 €** (elle était de 292 € en 2011).
- La valeur faciale du ticket restaurant sera de **8,70 €** à compter du **01/07/2012**.
- Les frais de garde restent à **5 €** mais, pour les personnes travaillant en horaire décalés (centres d'appels, Net agences, etc...), ils sont portés à **6,25 €** pour les horaires en dépassement.

## AVIS DES ÉLUS

Consultation sur le projet d'harmonisation des cotisations ARCCO Banque de Bretagne présenté lors de la Commission Statuts Rémunération du 6 décembre 2011 :

Ce projet concerne l'application réglementaire des dispositifs ARCCO dans le cadre de fusions de structures juridiques. L'option choisie par la banque pour son application dépend uniquement de la Direction Générale.

**Nous prenons acte de cette décision.**

Consultation sur la modalité de migration du fonds de commerce de la Banque de Bretagne au sein de BNP Paribas SA présenté lors de la Commission HSCT du 20 décembre 2011 :

Nous rappelons notre attachement aux prérogatives des différentes instances de notre entreprise.

Nous avons pris acte de votre volonté d'informer les C.E. et C.H.S.C.T concernés.

Cette opération de nature exceptionnelle doit se faire dans le respect des règles prévues par la loi.

**Lors de la séance de présentation vous avez apporté des réponses aux demandes que nous avons formulées.**

**Les Élus FO donnent un avis favorable.**



## **CRÉDITS À LA CONSOMMATION RÉSERVÉS AU PERSONNEL BNPP SA NOUVELLES CONDITIONS 2012**

⇒ **Fin 2011 = 1,89 %** (hors assurance)

⇒ **Début 2012 = 4,52 %** (hors assurance)

Suite à notre intervention lors de la réunion du 4 janvier, ce sont maintenant les 5 Organisations Syndicales représentatives à BNP Paribas qui demandent la révision de cette circulaire.

**Frédéric Lavenir (RHG) s'engage à nous apporter de nouveaux éléments sous un mois.**

---

***Nous sommes sur le Web !***

***Rendez-nous visite à l'adresse :***

**[fobnpparibas.com](http://fobnpparibas.com)**

---