

" BILAN SOCIAL 2010 "

" ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES / FEMMES "

EFFECTIFS BNP PARIBAS SA

Au 31/12/2010, l'effectif total était de 44 445 salariés, soit en progression de 3,5% par rapport à 2009. En neutralisant l'impact de FORTIS, il n'aurait augmenté que de 0,6%.

- Les techniciens représentent 48,9% de l'effectif total avec 29,8% d'hommes et 70,2% de femmes,
- Les cadres représentent 51,10% de l'effectif total avec 55,4% d'hommes et 44,6% de femmes.

Pour **FO**, si le nombre de femmes « cadre » évolue légèrement, on constate encore un fort pourcentage de femmes « techniciennes ».

PYRAMIDE DES ÂGES

Presque la moitié du personnel a plus de 45 ans.

FO a demandé à la Direction de porter une attention particulière à cette population.

A l'inverse, seuls 19% des salariés ont moins de 30 ans. Pourtant, ils sont l'avenir de BNP Paribas.

PYRAMIDE PAR ANCIENNETÉ

- 41,9 % des salariés ont moins de 10 ans de présence dans l'entreprise.
- 27,9 % y sont depuis plus de 30 ans.

Dans les entrées les plus récentes (moins de 5 ans) 5 696 sont des femmes et 4 674 des hommes.

EMBAUCHES

En 2010, BNP Paribas SA a embauché 5 748 salariés, dont 3 612 en CDI et 1 620 en CDD.

516 contrats ont été transformés en contrat à durée indéterminée.

1 828 embauches proviennent de transferts de contrats venant essentiellement de FORTIS.

DÉPARTS

En contrepartie de ces embauches, 3 366 collègues ont quitté l'entreprise en 2010.

On constate une stabilité des démissions (491), mais une forte progression des licenciements (407 pour 285 en 2009), due, en grande partie, aux ruptures conventionnelles.

Cette progression impacte plus les cadres, 181 contre 101 en 2009 (+ 80) alors qu'elle est de 226 pour 184 (+ 42) pour les départs de techniciens.

Cette ligne va-t-elle continuer à augmenter ?

Sommaire du compte-rendu de cette commission :

Effectifs BNP Paribas SA	page 1
Pyramide des âges	page 1
Pyramide par ancienneté	page 1
Embauches	page 1
Départs	page 1
Travailleurs handicapés	page 1
Absentéisme	page 1
Temps partiel	page 1
Rémunérations	page 2
Promotions / Augmentations	page 2
Égalité Hommes / Femmes	page 2
Rémunération mensuelle moyenne	page 2
Rémunération par niveau de classification et par sexe	page 3
Rémunération moyenne et âge moyen par genre des principaux postes types de l'entreprise	page 3

TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Pour **FO**, la politique de recrutement des handicapés est toujours insuffisante. A ce jour, leur nombre est de 893.

70 d'entre eux sont devenus handicapés à la suite d'accidents de travail survenus dans l'entreprise.

ABSENTÉISME

Le nombre de jours d'absence pour maladie est en augmentation (746 300 jours), avec une forte progression pour les arrêts de plus de 6 jours.

La Direction nous dit ne pas connaître les raisons de cette augmentation.

Pour **FO**, elle est liée au stress et aux conditions de travail.

TEMPS PARTIEL

4 633 collègues ont opté pour le temps partiel :

- 169 à 90 %,
- 3 239 à 80 %,
- 405 à 60 %,
- 719 à 50 %,
- 101 à temps divers.

RÉMUNÉRATIONS

Le salaire moyen annuel par salarié est pour 2010 de 52 641 € contre 48 730 € en 2009.

Bien entendu, **il ne s'agit que de moyennes et la grande majorité du personnel est bien loin de ces montants ...**

La direction se félicite de l'augmentation des salaires fixes mais elle reconnaît que cette dernière est liée à un rattrapage exceptionnel chez CIB.

La moitié du personnel de BNPP a gagné au moins 41 236 € et 1% du personnel a gagné au moins 237 694 €

PROMOTIONS / AUGMENTATIONS

En 2010, 5 305 salariés ont été promus (2 971 techniciens et 2 334 cadres) avec une légère différence en faveur des femmes (3 216) par rapport aux hommes (2 089).

Par ailleurs, 12 878 salariés ont obtenu une augmentation individuelle (4 894 techniciens et 7 984 cadres). Pour les augmentations, 7 095 femmes en ont obtenu contre 5 783 hommes.

La fréquence moyenne des révisions de situation pour 2010 est de 26 mois contre 29 en 2009.

ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES

Notre avis :

L'accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de juillet 2007 nous faisait espérer une disparition des inégalités entre emplois féminins et masculins.

Trois ans plus tard, nous constatons que les améliorations sont minimes.

Les préjugés comportementaux et organisationnels persistent.

Il faut enfin mettre en place de vrais parcours de carrière prenant en compte la vie professionnelle et les différentes étapes de la vie privée.

Il faut que les managers arrêtent de considérer le congé maternité comme une interruption dans une évolution de carrière.

De même, prendre un congé paternité ne veut pas dire que l'on sacrifie son travail en privilégiant sa vie privée.

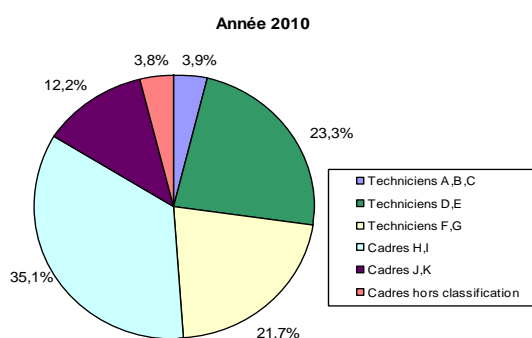
Le choix du temps partiel doit pouvoir se faire pour tous les postes et ne doit pas bloquer les différentes évolutions.

Il faut que notre entreprise arrête de se servir des différents accords sur l'égalité homme / femme comme vitrine sociale, elle doit, au contraire, s'appuyer sur ceux-ci pour mener une politique d'égalité véritablement offensive.

RÉMUNÉRATION MENSUELLE MOYENNE (en Euros)

	2008		2008	2009		2009	2010		2010
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
Techniciens	2 351	2 226	2 265	2 409	2 300	2 333	2 449	2 369	2 392
A	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B	1 918	1 809	1 857	1 951	1 868	1 903	2 136	1 943	2 032
C	2 022	1 952	1 974	2 043	1 981	2 003	2 031	1 991	2 006
D	2 101	1 993	2 021	2 126	2 047	2 067	2 125	2 083	2 094
E	2 238	2 173	2 190	2 311	2 235	2 255	2 357	2 281	2 301
F	2 381	2 339	2 352	2 436	2 413	2 421	2 482	2 471	2 474
G	2 639	2 592	2 612	2 712	2 668	2 685	2 756	2 733	2 742
Cadres	4 211	3 707	3 996	4 346	3 834	4 123	4 489	3 944	4 249
H	3 039	2 978	3 008	3 121	3 065	3 092	3 186	3 133	3 159
I	3 758	3 685	3 728	3 871	3 798	3 841	3 983	3 903	3 950
J	4 561	4 483	4 532	4 674	4 603	4 647	4 831	4 758	4 803
K	5 810	5 605	5 743	5 991	5 734	5 903	6 215	5 923	6 115
HC	8 221	7 365	7 990	8 345	7 497	8 103	8 547	7 766	8 328
Total	3 551	2 790	3 127	3 691	2 914	3 255	3 849	3 031	3 389

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR NIVEAU



GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION ET PAR SEXE

	Age Moyen		1 ^{er} décile		Médiane		9 ^{ème} décile	
	2010		2010		2010		2010	
	H	F	H	F	H	F	H	F
B	48,6	nc	25 160	nc	28 680	nc	31 883	nc
C	48,1	46,1	22 430	21 527	25 529	25 478	29 221	28 415
D	40,7	36,8	23 564	22 675	27 614	27 085	32 320	30 793
E	45,5	42,7	26 874	25 692	30 417	29 909	35 689	33 571
F	47,1	45,4	28 991	28 093	32 614	32 384	37 528	36 760
G	48,8	47,4	31 904	31 174	36 253	35 981	42 100	41 238
Techn.	46,1	43,3	26 202	24 991	32 258	31 012	39 224	37 588
H	41,9	39,4	37 571	35 150	43 801	42 204	51 625	49 125
I	43,4	41,1	46 808	43 578	54 234	51 648	66 473	62 008
J	46,5	43,9	57 176	53 519	67 157	64 144	84 840	79 827
K	48,1	46,0	72 225	68 762	86 918	83 525	156 061	119 953
HC	51,2	49,2	98 210	90 722	142 543	121 926	354 443	239 937
Cadres	44,7	41,4	40 824	37 452	55 348	47 999	117 393	82 729

Les rémunérations sont classées par ordre croissant (par niveau de classification et par genre) et réparties par tranches de 10% :

- Le 1^{er} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 1^{ère} tranche de 10% (90% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- La médiane donne la rémunération située juste au-dessus de la 5^{ème} tranche de 10% (50% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- Le 9^{ème} décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 9^{ème} tranche de 10% (10% des salariés ont gagné au moins cette rémunération).

Rémunération moyenne et âge moyen par genre des principaux postes types de l'entreprise.

Poste type	Données	Hommes	Femmes	Total
ASSISTANT DE PRODUCTION ET D'APPUI COMMERCIAL	Rém. Fixe moyenne	30 363	28 589	29 178
	Effectif	1 015	2 041	3 056
	Age moyen	51,4	48,9	49,8
CONSEILLER EN PATRIMOINE FINANCIER	Rém. Fixe moyenne	33 754	33 072	33 330
	Effectif	995	1 634	2 629
	Age moyen	42,1	39,4	40,4
DIRECTEUR D'AGENCE	Rém. Fixe moyenne	38 595	37 995	38 326
	Effectif	1 217	988	2 205
	Age moyen	39,8	37,6	38,8
CONSEILLER DE CLIENTELE PARTICULIERS	Rém. Fixe moyenne	28 304	27 450	27 688
	Effectif	537	1 386	1 923
	Age moyen	39,4	37,3	37,9
CONSEILLER ACCUEIL	Rém. Fixe moyenne	26 580	26 829	26 783
	Effectif	307	1 353	1 660
	Age moyen	41,9	44,1	43,7
CHARGÉ DE CLIENTELE SANS CAISSE	Rém. Fixe moyenne	25 730	25 421	25 496
	Effectif	393	1 223	1 616
	Age moyen	35,2	33,7	34,0

Nous sommes sur le Web !

Rendez-nous visite à l'adresse :

fobnpparibas.com