

Négociations Salariales Annuelles Acte 2 - Même tonalité ...



par tranche de 1 000 € de salaire brut.

Voilà ce que la Direction est prête à octroyer !

Détail des mesures proposées :

- **Négociations salariales :**
 - **Augmentation générale** des salaires toujours bloquée **0,40 %** mais avec un **plancher annuel brut de 150 €** applicable le **1^{er} avril 2012**,
 - **Égalité Hommes / Femmes** : les promotions Femmes seront égales aux promotions Hommes avec la mise en place d'un indicateur de suivi des promotions H/F...
 - **Mesures individuelles** : l'augmentation de l'enveloppe sera limitée à **+ 1,6 %** par rapport à 2011,
 - **Révisions des situations individuelles** : report des révisions d'avril 2012 à octobre 2012 dans une proportion d'environ 50 %.
- **Prime de partage des profits (prime Sarkozy) :**
 - **350 €** (au lieu des 250 €) versés le 31 décembre 2011.

Combien de réunions faudra-t-il pour arriver à des mesures décentes ?
Il faut cesser de maintenir la pression sur les salaires sous couvert de crise économique.

- Une augmentation générale à minima (valeur 1/04/2012 au lieu du 1/01/2012)
- Une baisse de l'évolution de l'enveloppe « mesures individuelles » + 1,6 % au lieu de 2,3 % en 2011
- Report de 6 mois pour la moitié des révisions de situations

La note est salée pour les salariés

FO dénonce l'amalgame fait entre la NAO et la prime de partage des profits. Seul le curseur de cette dernière est activé par la Direction Générale ce qui ne semble apparemment pas déplaire à certains autour de la table des négociations.

Par ailleurs, la Direction renonce aux pistes ouvertes en 2011 sur le mode de répartition porté et obtenu par **FO** en 2011 :

- des augmentations pérennes, donc de l'acquis, et non l'octroi de primes,
- des augmentations et montants différenciés selon le niveau de revenus afin de réduire les inégalités.

C'était possible il y a un an, alors pourquoi pas cette année ?

Notre schéma est socialement plus juste. En aucun cas une prime ne devra se substituer à une mesure pérenne consistante.

Pour **FO une réelle négociation doit désormais être engagée.**

⇒ Les propositions FO (tract du 13/09/2011 sur <http://www.fobnpparibas.com>)

⇒ Prochaine réunion le 17/10/2011 à 15H