

## NÉGOCIATIONS SALARIALES ANNUELLES ENTRE CYNISME ET INDÉCENCE

Dès le début de cette première réunion, FO n'a pas manqué d'insister sur l'attente particulière du personnel. En effet, les salariés subissent lourdement la crise, non seulement sur le plan économique, mais également dans leurs conditions quotidiennes de travail. De plus, les écarts salariaux n'ont jamais été aussi flagrants (bonus, parachutes dorés, salaires des dirigeants, ...).

La direction, après avoir dressé un sombre tableau des effets de la crise, a rappelé son attachement au principe d'une augmentation pérenne du salaire fixe.

Elle nous a, par ailleurs, fait part de son intention de poursuivre sa politique d'augmentation individuelle des salaires et souhaite, comme l'an dernier, consacrer une enveloppe dans le cadre de l'accord égalité hommes - femmes.

Le décor étant " planté ", et à l'issue de plus d'une heure de tergiversations, elle nous a, sans honte, fait part de ses propositions :

- ⇒ 0,7 % d'augmentation pérenne,
- ⇒ Versement d'une prime exceptionnelle de 20 % d'une mensualité.

Face à nos plus vives réactions, et après avoir accepté d'avancer la prochaine réunion au 14 septembre, la direction nous a annoncé son intention "d'améliorer ses propositions".

### **NOUS ATTENDONS, CETTE FOIS, DES PROPOSITIONS DÉCENTES**

Vous trouverez, ci-dessous, les propositions formulées par FO dans son courrier du 7 septembre à la direction.

#### Mesure générale

Par tranche de salaires bruts annuels :

- 0 à 27 000 € : augmentation de 6,00 %
- 27 001 € à 31 000 € : augmentation de 4,75 %
- 31 001 € à 40 000 € : augmentation de 3,25 %
- 40 001 € à 59 000 € : augmentation de 1,50 %
- 59 001 € à 75 000 € : augmentation de 0,50 %

Depuis, la direction nous a fait part de l'intérêt qu'elle semble porter à notre schéma ...

A suivre ... prochaines réunions les 14/09 et 22/09.