

Juillet – Août 2011

**MISE EN PLACE D'UNE RETRAITE
« SUR-COMPLEMENTAIRE » OBLIGATOIRE**

Au lendemain de la réunion du 05 juillet, consacrée au projet de mise en place d'une retraite « sur complémentaire » obligatoire, la direction générale nous a fait part de son intention d'abandonner ce projet.

Cette décision est la conséquence des résultats éloquentes du sondage FO que nous avons relayé auprès de la direction. Ainsi, sur 1853 réponses reçues, il ressort que 96,43% des techniciens et 94,53% des cadres sont défavorables à ce projet. Les principaux motifs évoqués sont :

- le caractère obligatoire de cette « sur-complémentaire »
- l'attachement du personnel aux abondements du PAE et des augmentations de capital,
- la perte de pouvoir d'achat,
- suppression des primes de médaille.

**ACTIVITE COMMERCIALE
ET TEMPS PARTIEL**

Lors de la commission égalité professionnelle FO a évoqué la question de la compatibilité, souvent difficile, entre la tenue d'un poste de commercial et le travail à temps partiel.

Pour la DAP, cela relève d'une organisation commerciale qui permette d'articuler le temps partiel par juxtaposition de plusieurs temps partiel.

Concernant le 4/5^e, il ne doit pas être un obstacle dans l'exercice de son métier. Les éventuels problèmes autour de cette question doivent être évoqués afin que solution soit trouvée.

Si vous êtes concerné, n'hésitez pas à nous solliciter.

REAFFECTATION DES VENTES VIA INTERNET

Nous ne saurions que trop vous recommander de vérifier les actes SIMPA internet. En effet, il semblerait qu'il y ait assez fréquemment des « trous dans la raquette », semble-t-il en raison de problèmes techniques, dicit la direction !

CHRONOGESTOR

Depuis sa mise en place, ce système n'a jamais fonctionné correctement, et FO a une fois de plus interpellé la DAP sur ce sujet. Une nouvelle version de cet outil est prévue pour 2012. La direction se hâte donc lentement, pour un problème qui remonte pourtant à des années. En attendant, les assistants RH sont débordés !

DYSFONCTIONNEMENT A L'APAC JEUNEURS

La DAP considère qu'il n'y a pas de dysfonctionnement en comparaison notamment des années précédentes. De plus, les crédits immobiliers sont en baisse de 25%, et elle ne constate pas de retard. En somme, tout va bien dans le meilleur des mondes possible !

CHARGÉS DE RENFORT RÉGIONAUX

Les CRC de groupe demeurent, ainsi que le vivier DAP, composé essentiellement de jeunes en attente d'affectation. A cela s'ajoute, désormais les chargés de renfort régionaux destinés à remplacer les CPF, CDP, CAP ou DIA sur la DAP. Ils devront être « mobile » sur l'ensemble du réseau, avoir une bonne capacité d'adaptation et naturellement travailler le samedi.

**CENTRE D'AFFAIRES PARIS ASSOCIATIONS (CAPI)
ET PARIS INTERNATIONNAL**

FO a demandé à la DAP l'organisation prochaine d'élections de délégués du personnel dans ces groupes.

LA VIE DES AGENCES**Transformation en Accueil & Service de Ménilmontant :**

Ce projet, qui implique une double entrée ainsi que plusieurs bureaux en second jour, ne sera pas sans conséquences sur la sécurité et les conditions de travail des collègues.

Malgré le refus unanime de consultation des organisations syndicales, tant au CHS-CT qu'au CEAP, la DAP a décidé de passer outre. Belle illustration du dialogue social !

Projets de travaux lourds sur 2011 :

Nation, St Germain des prés et Champs Elysées.

AREVA :

Fermeture de cette agence, qu'il est prévu de rapatrier sur le site de Paris La Défense.

Rue de Bac :

FO soutenue par l'ensemble des organisations syndicales a évoqué la vétusté de cette agence, mais la DAP ne veut pas prendre d'engagement immobilier, les salariés concernés devront encore patienter...

Boulogne Billancourt Rives de Seine :

Ouverture d'une nouvelle agence composée, de trois personnes dont les effectifs sont issus du groupe Val de Seine !