

Novembre 2011

NEGOCIATIONS SALARIALES : POURQUOI FO N'A PAS SIGNÉ L'ACCORD SUR LES MESURES GÉNÉRALES

- Avec une inflation hors tabac sur un an de 2,3%, la mesure d'augmentation générale de 0,6% valeur 1^{er} avril, au lieu de 1^{er} janvier ne représente plus que 0,48% sur un an. **La perte annuelle de pouvoir d'achat est donc supérieure à 1,80%.**
- Considérer que seule la moitié des augmentations prévues au 1^{er} avril sera différée est faux, car en pratique, ce report se répercutera sur l'ensemble des changements de situation à venir.
- En se servant sur le dos de ceux qui devaient être augmentés au 1^{er} avril, **l'entreprise donne, une fois de plus, d'une main ce qu'elle reprend de l'autre.**
- Par rapport à l'année précédente, la part consacrée aux augmentations individuelles est en baisse de 0,70%, bien curieuse manière de **récompenser ceux que BNPP juge pourtant les plus méritants.**
- L'enveloppe d'un million d'euros au titre de rattrapage du pouvoir d'achat dans le cadre de l'égalité Femmes/Hommes, **fait en réalité payer au personnel d'aujourd'hui la politique volontairement discriminante de l'entreprise d'hier** à l'égard des femmes !
- Pendant combien de temps la direction va-t-elle continuer d'inclure dans la NAO les mesures spécifiques destinées à soutenir la politique égalitaire entre les hommes et les femmes, alors qu'aux yeux de la loi, les écarts de salaires auraient dû disparaître depuis le 1^{er} janvier 2011 ?

ET PENDANT CE TEMPS LA :

Les dividendes versés au titre de 2010 ont augmentés de 40%. Les rémunérations globales pour 2010 de M. PROT * (salaire fixe + salaire variable + plus values sur stock options) sont de **3,1 millions d'euros pour 2010, soit la bagatelle de 8493 € par jour !**

EN DIRECT DU CEAP - EN DIRECT DU CEAP - EN DIRECT DU CEAP - EN DIRECT DU CEAP

CAP

Niveau	nbre	Année de prise de poste
E	3	1 en 2010, 1 en 2011
F	8	1 en 2007, 1 en 2009, 1 en 2010, 3 en 2011
G	30	1 en 2007, 1 en 2008, 4 en 2009, 13 en 2011, 11 en 2013

Par ailleurs, entre janvier 2005 et septembre 2011, 442 CAP ont été embauchés, alors que 175 ont quittés l'entreprise pendant la même période. Entre janvier 2010 et septembre 2011, la DAP a enregistré 27 démissions.

EFFECTIFS

Fin 2010, l'effectif de la DAP était de 4144, il devrait se situer dans une fourchette comprise entre 4061 et 4080 en fin d'année. Si l'on prend en compte les 30 salariés transférés chez OAV dans le cadre de l'agence crédit, c'est une bonne quarantaine de personnes qui manquent à l'appel. Du reste, la DAP reconnaît que 46 postes de commerciaux sont vacants ou à pourvoir fin septembre. Elle qualifie ces emplois de commerciaux comme « préservés », en attendant ce sont les collègues qui font le travail ...

CENTRALISATION DES RESPONSABLES RELATIONS CONSOMMATEURS

FO s'est vivement élevé contre cette délocalisation sur Nanterre des RRC, où l'économie en termes d'effectifs prévaut (-5,7 ETP). La connaissance de l'environnement, de ses spécificités, du terrain, ainsi que l'aide qu'apportent au quotidien les collègues sur place, sont autant d'éléments qui ne sont pas pris en compte. Comme toujours lorsque l'on parle qualité, la direction répond rentabilité !

OPTIMA

Le suivi OPTIMA s'effectue sur la base de la comptabilisation des appels émis du lundi au samedi de 8h30 à 18h30. Le paramétrage, par le salarié, de plusieurs messages est possible selon le type d'absence : absence de quelques instants, renvoi sur la messagerie car déjà en ligne, absence non prévue - un autre conseiller active l'absence prolongée -, absence prévue - le salarié personnalise et active le renvoi sur messagerie -.

*Source : Capital (juillet 2011)