

**CE QU'IL FAUT RETENIR****Déclaration des élus FO lors de la présentation de notre nouveau Directeur de réseau**

Madame Fiabane, depuis votre arrivée en mai 2005, de nombreux changements sont intervenus sur la DAP. Nous retiendrons les plus importants :

Concernant la politique d'ouverture des points de vente le samedi, elle n'a pas à notre sens, donné tout ce que la DAP en attendait. Nous avons dès le début exprimé notre scepticisme, en raison du particularisme du marché de la capitale, mais également en raison d'une insuffisance des moyens en regard des ambitions commerciales, ce qui n'a pas manqué de rejaillir sur les conditions de travail de nombreux collègues.

Concernant la politique commerciale, durant ces dernières années, nous avons à de nombreuses reprises dénoncé l'insupportable pression commerciale subie par beaucoup de nos collègues. Très vite, a été mis en place une politique visant à satisfaire les clients en privilégiant la qualité des ventes. Si nous approuvons ce choix, dans la réalité certaines mentalités n'ont guère évolué, et bien du chemin reste à parcourir. Pour preuve, les nombreux classements établis par certains groupes basés sur la seule production que nous ne manquons pas de dénoncer régulièrement ici même.

Dans l'immédiat nous souhaitons la bienvenue à M. MEYSSELLE et en profitons pour formuler un certain nombre de vœux :

Nous espérons que les expériences de suppression des objectifs individuels initiées par Mme FIABANE seront validées puis étendues à l'ensemble de la DAP. Bien entendu, cette nouvelle stratégie devra se mettre en œuvre dans un climat de confiance et de respect de chacun, sans qu'un nouveau type de pression commerciale ou de classement ne vienne se substituer à l'ancien.

Dévoués et consciencieux, les salariés donnent, sans faille, le meilleur d'eux mêmes, ce qui n'est pas sans rapport avec la progression des résultats de ces dernières années. Dans leur majorité, ils n'ont néanmoins pas le sentiment d'être reconnus, récompensés à la hauteur de leurs mérites. Il reste à notre avis de grands progrès à réaliser dans ce domaine.

Nous nous permettrons également d'attirer votre attention sur la spécificité du marché parisien, que par expérience, nous savons bien réelle. Dans le même ordre d'idée, nous pensons que la vie parisienne implique pour beaucoup de salariés de lourdes contraintes au quotidien qui doivent être prises en considération.

Concernant l'intégration des collègues d'ex-Fortis, leur inquiétude est particulièrement forte, il importe donc qu'ils trouvent pleinement leur place au sein de BNP Paribas, dans un métier en conformité avec leurs compétences et leur profil de carrière. Tout doit être mis en œuvre pour que leur intégration se passe dans les meilleures conditions. Malheureusement les premiers entretiens ne sont guère prometteurs, nous y reviendrons au cours des débats de cette journée.

A la lumière de nombreux exemples passés, nous espérons que la politique que vous mettrez en œuvre, trouvera son application sur le terrain dans son esprit initial, sans incompréhensions, ni dérapages, ce que nous dénonçons régulièrement dans cette instance.

Pour terminer, nous souhaitons que s'instaure un dialogue constructif, qui prenne en compte les revendications du personnel, notamment lorsque ce dernier est en souffrance de façon chronique. La réactivité de la direction de réseau n'a pas toujours été à la hauteur de nos espérances dans ce domaine.

**L'équipe :**

Maria MARTINS-DAEMS  
Catherine DELEPINE  
Gilles DUVAL  
Joëlle MEUNIER  
Francis BOISVIEUX  
Laurette BENEUF


**Nous contacter :**

FO BNPP Agences parisiennes  
32, rue de Clignancourt  
75018 PARIS  
Tel : 01 40 14 45 19

**Vous informer**

[www.fobnpparibas.com](http://www.fobnpparibas.com)

**ADHERER**

Nom :   
Prénom :  
Affectation :  
Souhaite devenir adhérent FO  
Date et signature

A retourner à FO BNPP Agences Parisiennes ACI : CSD02 G1