

## COMPTE-RENDU CEGPAC JUIN 2011

### ☑ HEURES SUPPLÉMENTAIRES



Comme à son habitude, la direction nie les problèmes d'écrêtage. Le paiement des heures supplémentaires ne semble pas être un problème, à condition qu'elles soient demandées par la hiérarchie. Par contre, la récupération en temps semble plus compliquée.

### ☑ IMMEUBLE TASSIGNY À VAL DE FONTENAY

Toutes les APAC devant rejoindre cet immeuble, sont arrivées. L'effectif avoisine les 1 000 salariés.

### ☑ FUTURE APAC CHANGE ROUBAIX

Les tâches qui seront effectuées dans cette APAC : le change à terme, au comptant, les avances sur factures internationales, les avances en devises, les dépôts à terme en devises, les comptes en devises ...



### ☑ BPAC QUIMPER

Une nouvelle activité depuis le mois de mai : les « procédures civiles d'exécution ». D'après la direction, la formation a été assurée !



### ☑ BPAC ST ÉTIENNE



Le responsable du BPAC part à la retraite. Il ne sera pas remplacé. Les 4 salariés du BPAC restent dans les locaux de la succursale. Le BPAC sera piloté à partir de l'APAC « tenue de compte » de Lyon. Un responsable de Lyon se rendra régulièrement au BPAC.

### ☑ BANQUE DE BRETAGNE

D'après la direction, le projet suit son cours. Les entretiens seront terminés fin juin. Des « ateliers de découverte » ont été mis en place pour les salariés de Banque de Bretagne. La direction réfute la demande de FO d'effectuer une étude sur les temps de transports domicile/futur lieu de travail (Dinan ou St Grégoire) pour les salariés de Banque de Bretagne. Elle affirme que ce sujet est systématiquement vu lors des entretiens. Il semblerait que de nouveaux horaires de bus avec plus de fréquences doivent être mis en place ... A suivre.



BNP PARIBAS



BANQUE DE BRETAGNE  
GROUPE BNP PARIBAS

### ☑ APAC COMPTABLE

La montée en charge sera terminée avant la fin de l'année 2011. Au 10 juin 2011, il y avait 35 salariés, soit 32,2 ETP.



### ☑ ÉVALUATIONS PROFESSIONNELLES

La direction affirme une nouvelle fois que les statistiques individuelles ne doivent pas figurer dans les évaluations professionnelles. Soyez vigilants.

## VIGILANCE

### ☑ AGENCE SUCCESSIONS

La montée en charge se déroule comme prévu. Les groupes d'agences de la DR sud ouest, et de la DRBP ont été repris le 20/06/2011. Le niveau de classification des correspondants successions sera compris entre C et H. Il semblerait, malgré ce qu'a affirmé la directrice d'OAV en CCE, que le « profil » retenu, serait plutôt celui des commerciaux.



### ☑ ACE

D'après la direction, les réunions quotidiennes, doivent être un moment de partage et d'échange, et un moment de communication d'informations, sur le domaine ou l'APAC. Elles ne doivent en aucun cas être un lieu de reproches plus ou moins dirigés sur tel ou tel salarié.



### ☑ FARH

Les services RH des GPAC de province, seront repris par FARH (plateforme nationale se trouvant à la Défense) en 2012.