

COMPTE-RENDU RÉUNION CEGPAC
BILAN SOCIAL 2010 - RAPPORT EMPLOI 2010 ET PRÉVISIONS 2011
ÉGALITE HOMMES / FEMMES ... EN QUELQUES CHIFFRES

BILAN SOCIAL OAV 2010

EFFECTIF :

A la date du 31 décembre 2010, il y avait 5 132 salariés (effectif global avec contrats en alternance et salariés non rémunérés) :

⇨ 66,95 % de femmes et 33,05 % d'hommes,

Effectif total au 31/12 un pour un	2010		
	Hommes	Femmes	
Effectif rémunéré	1 761	3 016	4 777
Absents non rémunérés	86	208	294
Contrats en alternance	24	37	61
Effectif Total	1 871	3 261	5 132

⇨ les cadres ne représentent que 12,39 %,

Effectif total au 31/12 par catégorie (un pour un)	2010		
	Hommes	Femmes	
Techniciens	1 486	3 010	4 496
Cadres	385	251	636
Total	1 871	3 261	5 132

% Hommes et % Femmes par rapport à l'effectif total H ou F (Tech + cadres) en un pour un	2010		
	Hommes	Femmes	
Techniciens	79,42%	92,3%	87,61%
Cadres	20,58%	7,7%	12,39%
Total	100%	100%	100%

⇨ 134 CDD,

⇨ 57 % des salariés présents avaient plus de 50 ans et plus de 30 ans d'ancienneté.

SALAIRES :

⇨ 13,26 % des techniciens ont été promus en 2010, et 11,25 % des cadres,

Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieure

Cadres	2010		2010
	Hommes	Femmes	
H	9	24	33
I	10	6	16
J	9	0	9
K	0	1	1
HC	2	0	2
	30	31	61

Techniciens	2010		2010
	Hommes	Femmes	
C	4	4	8
D	14	35	49
E	68	204	272
F	40	119	159
G	28	40	68
	154	402	556

⇒ la classification de 51% des salariés se situait entre les lettres D et E,

Répartition de l'effectif total au 31/12/2010 par sexe et par niveau de classification

	2010				Total
	Hommes		Femmes		
	Total	%	Total	%	
Techniciens	1 486	33,1	3 010	66,9	4 496
B	11	22	39	78	50
C	106	36,8	182	63,2	288
D	331	28,2	841	71,8	1 172
E	429	29,6	1 019	70,4	1 448
F	303	33,6	599	66,4	902
G	306	48,1	330	51,9	636
Cadres	385	60,5	251	39,5	636
H	196	53,1	173	46,9	369
I	85	62,5	51	37,5	136
J	60	80	15	20	75
K	26	76,5	8	23,5	34
HC	18	81,8	4	18,2	22
Total	1 871	36,5	3 261	63,5	5 132

Les pourcentages sont calculés par rapport à l'effectif total du niveau de classification.

⇒ la moyenne des salaires chez OAV est inférieure à la moyenne des salaires de BNP Paribas.

ABSENTÉISME :

Le taux d'absentéisme chez OAV est inférieur à celui de BNP Paribas. Cependant deux chiffres augmentent :

- ⇒ le nombre des accidents de trajets ou de travail,
- ⇒ le nombre des absences de plus de 6 jours.

HEURES SUPPLÉMENTAIRES :

- ⇒ 15 356 heures soit l'équivalent de 95 ETP (équivalent temps plein).

RAPPORT EMPLOI

Embauches 2009-2010 (en équivalents temps pleins) :

- ⇒ 18 CDI,
- ⇒ 227 CDD.

Ruptures conventionnelles 20,2 ETP

D'après la direction, l'arrivée des salariés de Fortis France et le recrutement de 50 CDI devraient permettre de diminuer le nombre de CDD et d'intérimaires en 2011 ... à suivre ;

La démarche ACE se poursuivra dans les GPAC/APAC « d'une part sur sa composante de développement du management et pilotage de la performance et d'autre part avec des projets »

La direction ne manque pas d'imagination : quelques nouveaux projets pourraient voir le jour en 2011 :

- ⇒ création de l'agence crédit de Nancy
- ⇒ adaptation des outils front office aux flux SEPA
- ⇒ prise en compte de l'impact du projet grand ouest dans l'organisation du traitement des opérations en APAC

Formation : « Les besoins identifiés » pour 2011 représentent plus de 140 000 heures ... *Impressionnant !!!*

