

Notre site internet ⇨ [www.fobnpparibas.com](http://www.fobnpparibas.com)

Membres FO : Martine TUDURI – Nicole GUERRA - Gilles IACONO

## COMPTE-RENDU RÉUNION CEGPAC JUIN 2010

En début de réunion les Élus font, une nouvelle fois, le constat de dossiers incomplets, remis tardivement ...

Nous devons donner des avis sur plusieurs projets :

**PROJET PROCOPE : centralisation du courrier " égrené " .**

L'objectif de la direction est d'éditer sur la plateforme nationale éditique d'Orléans, la plus grande partie du courrier postal sortant produit par les différents sites opérationnels locaux (réseau et APAC) et de centraliser ainsi le courrier " égrené " .

Nous tenons le dossier à votre disposition.

**AVIS FO :** « Au travers de ce dossier, on s'aperçoit encore une fois, que la motivation de la direction est une réduction de coût, qui passe forcément par une réduction d'effectifs.

Le nombre de salariés touchés a été revu à la baisse, 8,5 ETP, cependant, la réduction d'effectifs reste trop élevée pour nous. De plus, dans le dossier du mois de juin, vous n'évoquez que l'impact sur l'effectif des services courrier des GPAC et vous ne revenez pas sur la réduction globale d'autorisation d'effectif, élément que vous aviez chiffré dans le dossier du mois d'avril, et qui doit s'ajouter ...

Qu'en est-il ?

Pour cette raison, au moins, FO vote contre ce projet. »

**PROJET DE RAPPORT " Égalité professionnel entre les femmes et les hommes " :**

**AVIS FO :** « La direction s'efforce, de prendre en considération ce problème. Cependant, nous nous apercevons que les inégalités existent encore.

Nous n'avons toujours pas le moyen de vérifier si une augmentation rentre dans ce cadre ou pas. Nous ne connaissons toujours pas les moyens de calculs de la direction ...

Pour ces raisons, FO vote contre ce rapport. »

**PROJET RAPPORT EMPLOI 2009 ET PRÉVISIONS 2010 :**

Les Élus des cinq organisations syndicales ont refusé de se prononcer sur le dossier.

En effet, outre les chiffres sur l'emploi, dans ce rapport, la direction est tenue de développer une analyse complète des conséquences des choix de l'entreprise sur l'emploi des salariés, détailler les actions de formations ...

Ces éléments ne figurent pas dans le dossier remis par la direction début juin.

Les Élus ont demandé à la direction, au travers d'une lettre, de fournir les éléments complémentaires qui permettront une consultation.

**GESTION DES DEBITEURS : surendettement / précontentieux**

La direction nous dit que ce projet vise une organisation cohérente pour la satisfaction des clients. Mais cela entraîne la disparition des pôles de Lille, Marseille, Rennes.

Les agences de recouvrement (ASR) : Lyon reprend la gestion du surendettement, Paris le recouvrement.

Une fois de plus, une activité est centralisée, et par conséquent les salariés doivent opter soit pour une mobilité géographique, soit pour une mobilité fonctionnelle perdant ainsi l'expertise acquise sur ce métier.

Nous tenons le dossier à votre disposition.

**BILAN SOCIAL 2009 :**

Effectif au 31/12/2009 : 5113 salariés.

Prévision d'effectif au 31/12/2010 : fourchette comprise entre 4 375 et 4 525 soit une diminution comprise entre 14,43 % et 11,50 %.

Constat de l'augmentation des contrats à durée déterminée.

30 % auxiliaires de vacances en plus.

Ecart entre une augmentation / promotion : 30 mois. **Etes-vous dans ce schéma ?**

Chaque année, 1/3 des salariés bénéficie d'une augmentation ou d'une promotion.

Augmentation des accidents de travail et de trajets. Sur ce sujet, nous faisons remarquer à la direction que cette augmentation est sûrement la conséquence directe des restructurations avec les fermetures d'APAC qui imposent aux salariés des trajets toujours plus longs, avec obligation souvent, d'utiliser le véhicule personnel.

Travailleurs handicapés : les embauches restent faibles.

**APPUI CO**

un module de formation, en cours de test, a été mis en place avec 12 salariés. Cette formation se déroule sur deux jours, avec une partie théorique et des cas pratiques.

Il y a deux sessions à Lyon. D'après la direction, les salariés trouvent cela très positif !

**RESTAURANT D'ENTREPRISE DU FUTUR SITE DE VAL DE FONTENAY :**

GIE GAM Restaurant

Coût moyen d'un repas : 2,80 / 2,90 €

**APAC CI TOULOUSE :** fermeture prévue pour la fin d'année.

**Prochaine réunion ⇨ 20 et 21 juillet 2010**

**SI VOUS SOUHAITEZ NOUS COMMUNIQUER DES QUESTIONS,  
MERCİ DE LE FAIRE AVANT LE 7 JUILLET**