

Membres FO : Martine TUDURI – Gilles IACONO - Régis DEROIT

COMPTE-RENDU - RÉUNION CE des 22 et 23 SEPTEMBRE 2009

FORMATION - PROFESSIONNALISATION :

FO a voté contre le bilan de réalisations au 30/06/09.

Les réalisations ne sont pas à la hauteur des besoins.

La direction persiste à inscrire les réunions d'information « donner du sens au changement » dans les plans de formation.

La formation est trop sélective.

La formation linguistique : la direction estime avoir fait des efforts mais admet que d'autres restent à faire.

FO a voté contre le bilan des périodes de professionnalisation réalisées au 30/06/09.

Sur le terrain rien de concret, nous sommes loin des objectifs qui sont de garantir la formation des seniors, la formation d'intégration des nouveaux salariés ainsi que la formation de retour des salariés dans l'entreprise (retour congé de maternité).

MESURES SALARIALES 2009 :

Suite à une question de FO, la direction dit avoir validé un bonus exceptionnel en d'octobre pour certains salariés des APAC.

Nous n'avons pas le montant de l'enveloppe. Espérons que ce ne sera pas une distribution symbolique !!!

RAPPORT EMPLOI 2009 :

FO a voté contre le rapport emploi dans la mesure où il est toujours question de fermetures d'APAC, de délocalisations, de centralisations, avec des temps de transports encore plus long, un manque de perspective pour l'avenir, des tâches de moins en moins intéressantes et des salaires indécents !!!!!

PANDÉMIE GRIPPALE :

L'entreprise semble prête à l'affronter.

La plupart des produits (liquide désinfectant, lingettes) sont livrés.

Espérons que le niveau 6 ne se déclare pas.

MÉTÉOR :

La responsable de la filière FP nous a fait un point sur METEOR.

Situation très sereine, tous les indicateurs sont au vert, les dossiers sont pris en charge à J et J+1 et l'appui co. a une prise d'appels à plus de 90 %.

Bon accompagnement de la formation (assistance DPMO, fiches pratiques et guide opératoire) et aucune compétitivité entre APAC FP.

Que pensez-vous de ces affirmations ?

ÉGALITE HOMME - FEMME :

Les rattrapages dans le cadre de l'égalité Hommes / Femmes ne doivent pas impacter la fréquence des augmentations et des promotions ultérieures.

CONGÉS :

La direction rappelle les priorités de départs en congés : l'ancienneté dans l'entreprise, la situation de famille, notamment des vacances scolaires pour les salariés ayant des enfants en âge de scolarité et les congés du conjoint.

VIRTUO :

Démarrage du pilote début novembre sans date butoir.

A suivre